

2020(New)

Time : 3 hours

Full Marks : 70

Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.

परीक्षार्थी यथासंभव अपने शब्दों में ही उत्तर दें ।

The figures in the margin indicate full marks.

उपांत के अंक पूर्णांक के द्योतक हैं ।

Answer from all the Parts as directed.

निर्देशानुसार सभी भागों से उत्तर दें ।

Part – A

भाग – अ

(Objective Type Questions)

(वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

1. Write whether the following statements are 'True' or 'False' : 2×10 = 20

TJ – 2/4

(Turn over)

निम्नलिखित कथनों में से कौन 'सत्य' या 'असत्य' है, लिखें :

- (a) Labour Court is an Adjudication Authority
श्रम न्यायालय एक अधिनिर्णयन प्राधिकार है ।
- (b) Code of Discipline is a means to establish good Industrial Relations.
अनुशासन संहिता अच्छे औद्योगिक सम्बन्ध की स्थापना का एक साधन है ।
- (c) The employees and employers representatives in the Works Committee shall be equal in number.
कारखाना समिति में नियोजितों एवं नियोजकों के प्रतिनिधियों की संख्या बराबर होगी ।
- (d) Workers and Consumers are the main parties in Industrial Relations.
औद्योगिक सम्बन्ध में श्रमिक वर्ग एवं उपभोक्ता वर्ग मुख्य पक्षकार होते हैं ।
- (e) Standing Labour Committee is an organ of the International Labour Conference.
स्थायी श्रम समिति, अन्तर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन का एक अंग है ।

TJ – 2/4

(2)

Contd.

(f) Joint Management Council is not an Institution of Workers Participation in Management in India.

भारत में प्रबन्ध में श्रमिकों की सहयोगिता के लिए संयुक्त प्रबन्ध परिषद् एक संस्था नहीं है ।

(g) Trade Unions does not comes under the scope of Industrial Relations.

श्रम संघ, औद्योगिक सम्बन्ध के क्षेत्र के अन्तर्गत नहीं आते हैं ।

(h) Conflict and Co-operation are the two aspects of Industrial Relations.

'संघर्ष' एवं 'सहयोग' औद्योगिक सम्बन्ध के दो पहलू होते हैं ।

(i) Quantum of Wages is an important causes of Industrial Dispute.

मजदूरी की मात्रा, औद्योगिक विवाद का एक महत्वपूर्ण कारण है ।

(j) Code of Discipline is not based on Law.

अनुशासन संहिता कानून पर आधारित नहीं है ।

Part - B

भाग - ब

(Short-answer Type Questions)

(लघु-उत्तरीय प्रश्न)

2. Answer any four questions of the following :

5×4 = 20

निम्नलिखित में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दें :

(a) Discuss the effects of Industrial Disputes.
औद्योगिक विवादों के प्रभावों की विवेचना कीजिए ।

(b) Write the causes of Industrial Dispute.
औद्योगिक विवाद के कारणों को लिखें ।

(c) Describe the causes of outside leadership in Trade Union.
श्रम संघ में बाहरी नेतृत्व के कारणों को बतलावें ।

(d) Define Code of Discipline and explain it.
अनुशासन संहिता को बतालाइये और इसकी व्याख्या करें ।

(e) Discuss the concept of Industrial Relations.
औद्योगिक सम्बन्धों की अवधारणा की विवेचना कीजिए ।

Part – C

भाग – स

(Long-answer Type Questions)

(दीर्घ-उत्तरीय प्रश्न)

3. Answer any **three** questions of the following :

10×3 = 30

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दें :

(a) Discuss the main provisions of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.

— औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, १९४६ के मुख्य प्रावधानों की विवेचना करें ।

(b) Discuss the various methods for the settlement of Industrial Dispute.

— औद्योगिक विवादों के निबटाने के विभिन्न तरीकों की विवेचना कीजिए ।

(c) Discuss the important aspects of Industrial Relations.

— औद्योगिक सम्बन्ध के महत्वपूर्ण पहलुओं की विवेचना कीजिए ।

(d) Discuss the role of Code of Conduct in maintaining Industrial Relations in India.

भारत में औद्योगिक सम्बन्धों को बनाये रखने में आचार संहिता की भूमिका की विवेचना कीजिए ।

(e) Discuss the concept of Workers Participation in Management. Write its objectives.

— 'प्रबन्ध में श्रमिकों की सहभागिता' की अवधारणा की विवेचना कीजिए । इसके उद्देश्यों को लिखें ।

