

2017

Time : 3 hours

Full Marks : 100

Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.

परीक्षार्थी यथासंभव अपने शब्दों में ही उत्तर दें।

The questions are of equal value.

सभी प्रश्नों के मान बराबर हैं।

Answer any five questions in which

Q. No. 1 is compulsory.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दें जिसमें प्र० सं० १ अनिवार्य है।

1. Mention whether the following statements 'True' or 'False' :

निम्नलिखित कथन 'सत्य' हैं या 'असत्य' लिखें :

- (a) 'Industrial relations' means the relationship between employees and employers in industry.

'औद्योगिक सम्बन्ध' उद्योग में कर्मचारियों और नियोक्ताओं के बीच का सम्बन्ध है।

- (b) 'Industrial disputes' is not an important subject-matter of Industrial relations.

'औद्योगिक विवाद' औद्योगिक सम्बन्ध का एक महत्वपूर्ण विषय नहीं है।

- (c) Disputes among workers, is not a type of Industrial Dispute.

श्रमिकों के बीच होने वाले विवाद औद्योगिक विवाद का एक प्रकार नहीं है।

- (d) Adjudication is also called compulsory arbitration for the settlement of Industrial Disputes.

औद्योगिक विवादों के निबटारे के लिए अधिनिर्णय को अनिवार्य पंच निर्णय भी कहा जाता है।

- (e) Work-to rule, is not a type of strike.

नियमानुसार कार्य, हड़ताल का एक प्रकार नहीं है।

- (f) Collective Bargaining is helpful in maintaining industrial peace.

सामूहिक सौदेबाजी, औद्योगिक शान्ति बनाये रखने में सहायक है।

- (g) The objectives of Workers' Participation in Management is not to increase in productivity.

प्रबन्ध में श्रमिकों की सहभागिता का उद्देश्य उत्पादकता में वृद्धि नहीं करना है।

- (h) Schemes of 'Joint Management Council' was introduced in 1958 in Indian Industries.

भारतीय उद्योगों में संयुक्त प्रबन्ध परिषद् की योजना १९५८ में अपनायी गयी।

- (i) 'Code of Discipline' is helpful in maintaining discipline among trade unions and management in Industries.

‘अनुशासन संहिता’ उद्योगों में श्रम संघों एवं प्रबन्धकों के बीच अनुशासन स्थापित करने में सहायक है।

- (j) ‘Standing Labour Committee’ is the organ of I. L. O.

‘स्थायी श्रम समिति’ आई० एल० ओ० का एक अंग है।

2. Define Industrial Relations and discuss its aspects.

औद्योगिक संबंध को परिभाषित करें एवं उसके पहलुओं की विवेचना करें।

3. Define Industrial Disputes. Discuss the role of ‘Adjudication’ in the settlement of industrial disputes.

औद्योगिक विवाद को परिभाषित करें। औद्योगिक विवाद के निपटारे में अधिनिर्णय की भूमिका की विवेचना करें।

4. Define Strike. Discuss the causes of strike.

हड़ताल को परिभाषित करें। हड़ताल के कारणों की विवेचना करें।

5. What do you understand by ‘Collective Bargaining’? Describe the characteristics of Collective Bargaining.

‘सामूहिक सौदेबाजी’ से आप क्या समझते हैं? सामूहिक सौदेबाजी की विशेषताओं का वर्णन करें।

6. Discuss the origin and development of Labour Management Co-operative in India.

भारतवर्ष में श्रम प्रबन्ध-सहयोग के ‘उद्भव’ एवं विकास की विवेचना करें।

7. Describe the hinderances in the way of Labour Management Co-operation in India.

भारत में श्रम-प्रबंध सहयोग के मार्ग में आने वाली बाधाओं का वर्णन करें।

8. Discuss the role of Indian Labour Conference in Industrial Peace.

औद्योगिक शान्ति में भारतीय श्रम-सम्मेलन की भूमिका की विवेचना करें।

9. Define and differentiate between Code of Conduct and Code of Discipline.

आचार संहिता एवं आचरण संहिता को परिभाषित करें एवं दोनों में अन्तर बतावें।

10. Write short notes on any two of the following :

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें :

- (a) Pendown Strike

कलमबन्द हड़ताल

- (b) Lockout

तालाबन्दी

- (c) Labour Court

श्रम न्यायालय

- (d) Industrial Relations

औद्योगिक सम्बन्ध

